

# Proposition de barème CCPLA 1er DEGRÉ

NOM :  
Prénom

SITUATION ADMINISTRATIVE			
	barème	Note max	Pts obtenus
<b>échelon détenu</b> de 3 à 4	15	20	
de 5 à 7	20		
de 8 à 9	15		
10 et + (y comp H. classe)	5		
<b>Titulaire Non Résident :</b>			
Employé pour un mi-temps minimum sur tout poste occupé au sein du LFS.	Maximum 100 75 pts + 5 pts tous les 2 ans à la date du recrutement	100	
Enseignant dans un autre établissement homologué en Corée, pour un mi-temps minimum.	50		
Résidant en Corée depuis + de 3 mois (visa)	30		
Lauréat concours demandant à réintégrer le LFS après son année de stage	30	30	
Conjoint d'expatrié de l'AEFE, MAEDI, de résidents et de recrutés locaux	20	20	
<b>Total Situation ADMINISTRATIVE</b>			<b>0</b>
<b>Total MAX Administratif</b>			<b>170</b>

PARCOURS et EXPERIENCE PROFESSIONNELS			
Item	barème	Note max	Pts obtenus
Dernière <b>note pédagogique</b> (applicable à tous les candidats en poste) +0,3 point par an à la date anniversaire de l'inspection pour un enseignant ayant au moins un mi-temps. Pour les candidats sans note de départ, étant donné qu'il est impossible de ne pas avoir de note à l'échelon 6, les propositions de note sont les suivantes : Echelon 3 note 11,5 Echelon 4 note 12 Echelon 5 note 13 Sous réserve qu'une inspection n'ait pu avoir lieu pendant l'année de titularisation.	note obtenue (/20 X 3)	60	
<b>Services de remplacements effectués au Lycée Français de Séoul</b> Seront pris en compte les 12 derniers mois précédant la CCPLA de 90 jours à une année scolaire de 60 à 90 jours (consécutifs ou non) de 30 à 60 jours (consécutifs ou non)	points attribués sauf avis contraire du Chef d'Etablissement 10 pts + nb d'années limite à 20 pts	20	
	10		
	5		
	2		
<b>spécialités et compétences</b> maître formateur (CAFIPEMF) titulaire de CAPASH certification FLE certification en langue étrangère (anglais ou coréen) expérience enseignement en cursus plurilingue ou bilingue (au moins 2 ans) animation périscolaire (au moins 2 ans)	pas de modulation possible, cumuls possibles	40	
	5		
	5		
	15		
	5		
	5		
Appréciation générale du chef d'établissement sur proposition du directeur concernant le <b>dossier de candidature</b> (travaux de recherche, lettre de motivation, projets menés par le candidat, rapports...)	note modulable sur 25	25	
En cas de poste profilé en CE, adéquation avec le profil recherché	non modulable	100	

Total Situation PARCOURS & EXPERIENCE PROFESSIONNELS	<b>0</b>
Total MAX Parcours et Expérience professionnels	245
<b>Total Général</b>	<b>0</b>
Total Général MAX	415